

Org.nr 556575-7423

Protokoll fört vid ordinarie
bolagsstämma (årsstämma) med
aktieägarna i *TradeDoubler AB (publ.)*
tisdagen den 30 maj 2006 på Norra
Latin, Drottninggatan 71B i Stockholm

§ 1

Styrelsens ordförande Kjell Duveblad förklarade bolagsstämman öppnad och hälsade de närvarande välkomna.

§ 2

Niclas Gabrán, ledamot i valberedningen, presenterade valberedningens förslag till ordförande för bolagsstämman, advokaten Bo Lindqvist.

Bo Lindqvist valdes till ordförande för bolagsstämman.

Bo Lindqvist tackade för förtroendet och meddelade att han uppdragit åt advokaten Johan Widholm att föra protokollet vid bolagsstämman.

§ 3

Bifogad förteckning över närvarande aktieägare godkändes såsom röstlängd vid stämman (Bilaga 1).

§ 4

Förslaget till dagordning godkändes efter det förtydligandet att redogörelsen för valberedningens arbete kommer att lämnas under punkt 11 och inte punkt 9.

§ 5

Stämman utsåg Magnus Wikner och Ian Raftell att jämte ordföranden justera detta protokoll.

§ 6

Stämman förklarade att den blivit vederbörligen sammankallad.

§ 7

Årsredovisningen och koncernårsredovisningen samt revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 1 januari 2005 – 31 December 2005 (Bilaga 2) framlades.

[Handwritten signatures]

Revisorn Owe Walinder redogjorde för revisionsarbetet och revisionsberättelsens innehåll.

Stämman förklarade att årsredovisningen och koncernårsredovisningen samt revisionsberättelsen och koncernrevisionsberättelsen var framlagda i behörig ordning.

§ 8

Verkställande direktören Martin Henricsson höll anförande om bolagets utveckling. I anslutning till anförandet besvarade verkställande direktören frågor från aktieägarna.

§ 9

Kjell Duveblad redogjorde för styrelsens och ersättningsutskottets arbete.

Elisabet Annell redogjorde för revisionsutskottets arbete.

§ 10

- a) Det beslutades att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen per den 31 december 2005.
- b) Det beslutades att disponera bolagets resultat enligt styrelsens och verkställande direktörens förslag i årsredovisningen.
- c) Det beslutades *enhälligt* att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för deras förvaltning under räkenskapsåret 1 januari 2005 – 31 december 2005. Det noterades att närvarande styrelseledamöter och verkställande direktören som är aktieägare och/eller representerar andras aktier avstod från att rösta för ansvarsfrihet.

§ 11

Niclas Gabrán redogjorde för valberedningens arbete samt redogjorde för valberedningens förslag till (i) antal ledamöter och revisorer, (ii) arvode till styrelse och revisorer samt (iii) ny styrelse och ändringar avseende revisorerna.

Kjell Duveblad, Martin Henricsson, Peter Ahldin, Elisabet Annell, Felix Hagnö, Göran Strandberg och Catharina Stackelberg-Hammarén presenterade sig själva och redogjorde för sina uppdrag i andra företag. I Lars Stugemos frånvaro redogjorde Kjell Duveblad för Lars Stugemos uppdrag i andra företag.

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att styrelsen skall bestå av åtta ordinarie ledamöter.

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att bolaget skall ha en revisor utan revisorssuppleant.

§ 12

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode skall utgå till styrelsen med totalt 900.000 kronor, varvid 400.000 kronor skall avse arvode till styrelsens ordförande, 150.000 kronor vardera till Elisabet Annell, Lars Stugemo och Catharina Stackelberg-Hammarén (övriga stämموvalda styrelseledamöter uppbär inte något arvode) samt ett arvode för arbete i revisionsutskottet om 50.000 kronor till utskottets ordförande.

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att arvode till revisorn skulle utgå enligt löpande räkning.

§ 13

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att välja Martin Henricson (omval), Kjell Duveblad (omval), Peter Ahldin (omval), Elisabet Annell (omval), Felix Hagnö (omval), Göran Strandberg (omval), Lars Stugemo (nyval) och Catharina Stackelberg-Hammarén (nyval) till styrelse i bolaget. Det beslutades i enlighet med valberedningens förslag att välja Kjell Duveblad som styrelsens ordförande.

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att Jan Nordlöv skall entledigas som revisor. Det noterades att revisionsbolaget KPMG Bohlins AB skall kvarstå som revisor.

§ 14

Stämman beslutade *enhälligt* att anta ny bolagsordning, Bilaga 3.

§ 15

Niclas Gabrán redogjorde för valberedningens förslag till beslut om valberedning inför kommande årsstämma 2007.

Stämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag, Bilaga 4.

§ 16

Kjell Duveblad redogjorde för styrelsens förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen.

Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 5.

§ 17

Kjell Duveblad redogjorde för styrelsens förslag om optionsprogram och förtydligade att det är styrelsens avsikt (i) att 400.000 av de totalt 1.400.000 teckningsoptionerna i programmet skall reserveras för nyanställda, (ii) att det mål för den årliga tillväxten som skall uppfyllas är att resultatet per aktie skall öka med minst 20 procent per år under de angivna åren samt (iii) att inte föreslå något nytt optionsprogram nästa år.

Abw
KOR 11


Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 6. Samtliga utom Sveriges Aktiesparares Riksförbund (representerande 10 aktier och röster) röstade för förslaget.

§ 18

Kjell Duveblad tackade avgående styrelseledamöterna Magnus Emilson och Niclas Gabrán för deras insatser under åren.

Då inga andra ärenden förelåg, förklarade ordföranden stämman avslutad.

Vid protokollet



Johan Widholm
/protokollförare/

Justeras:



Bo Lindqvist
/ordförande/



Magnus Wikner
/justeringsman/



Ian Raftell
/justeringsman/

Bolagsordning för TradeDoubler AB

(org nr 556575-7423)

§ 1 Firma

Bolagets firma är TradeDoubler Aktiebolag. Bolaget skall vara publikt.

§ 2 Säte

Styrelsen skall ha sitt säte i Stockholms kommun.

§ 3 Verksamhet

Bolaget skall arbeta med konsulting, utveckling, implementering och försäljning av produkter, tjänster och mjukvaror inom områdena internet, extranet, e-commerce, management, marknadsföring och företagsprocesser, samt idka därmed förenlig verksamhet.

§ 4 Aktiekapital

Aktiekapitalet skall utgöra lägst 9 000 000 och högst 36 000 000 kronor.

§ 5 Antal aktier

Bolaget skall ha lägst 22 500 000 och högst 90 000 000 aktier.

§ 6 Styrelse

Styrelsen skall bestå av lägst sex (6) och högst nio (9) ledamöter.

§ 7 Revisorer

Bolaget skall ha en eller två revisorer, med eller utan revisorssuppleanter. Till revisor får även registrerat revisionsbolag utses.

§ 8 Kallelse

Kallelse till bolagsstämma skall ske genom annons i Post- och Inrikes Tidningar samt i Svenska Dagbladet och Dagens Industri.

Aktieägare som vill delta i förhandlingarna vid bolagsstämman, skall dels vara upptagen i utskrift eller annan framställning av hela aktieboken avseende förhållandena fem vardagar före stämman, dels göra anmälan till bolaget senast kl. 16.00 den dag som anges i kallelsen till stämman. Sistnämnda dag får inte vara söndag, annan allmän helgdag, lördag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton och inte infalla tidigare än fem vardagar före stämman.

Biträde till aktieägare får medföras vid bolagsstämman endast om aktieägaren anmäler antalet biträden på det sätt som anges i föregående stycke.

§ 9 Ärenden på bolagsstämma

Årsstämma skall hållas årligen inom sex månader efter räkenskapsårets utgång.

Styrelsens ordförande, eller den styrelsen därtill utser, skall öppna bolagsstämman och leda förhandlingarna till dess ordförande vid stämman valts.

På årsstämma skall följande ärenden förekomma till behandling:

1. Val av ordförande vid stämman;
2. Upprättande och godkännande av röstlängd;
3. Godkännande av dagordning;
4. Val av en eller två justeringsmän;
5. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad;
6. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt i förekommande fall koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
7. Beslut
 - (i) om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt i förekommande fall koncernresultaträkning och koncernbalansräkning,
 - (ii) om dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen, och
 - (iii) om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör;
8. Bestämmande av antalet styrelseledamöter samt, i förekommande fall, revisor och revisorssuppleant;
9. Fastställande av arvoden åt styrelse och revisor;
10. Val av styrelseledamöter och, i förekommande fall, revisorer och eventuella revisorssuppleanter;
11. Val av styrelsens ordförande;
12. Utseende av valberedning;
13. Fastställande av principer för ersättning till bolagsledningen;
14. Annat ärende, som ankommer på stämman enligt aktiebolagslagen eller bolagsordningen.

§ 10 Räkenskapsår

Bolagets räkenskapsår skall vara kalenderåret.

§ 11 Avstämningsförbehåll

Bolagets aktier skall vara registrerade i ett avstämningsregister enligt lagen (1998:1479) om kontoföring av finansiella instrument.

Handwritten signature/initials

Denna bolagsordning har antagits på årsstämman den 30 maj 2006.

[Handwritten signature]

Förslag till utseende av valberedning (punkt 15)

Valberedningen föreslår följande beträffande bolagets nomineringsprocess.

Bolagsstämman föreslås besluta att den nomineringsprocess som redan idag tillämpas också skall utgöra grund för kommande nomineringsarbete. Förslaget innebär att styrelsens ordförande kontaktar de tre röstmässigt största aktieägarna. Dessa ombeds att utse var sin ledamot till en valberedning, i vilken även styrelsens ordförande skall ingå som en fjärde ledamot.

Till ordförande i valberedningen skall utses den ledamot som företräder den röstmässigt största aktieägaren i bolaget, dock får inte styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot utses till valberedningens ordförande.

Namnen på ledamöterna och namnen på de aktieägare de företräder skall offentliggöras senast sex månader före årsstämma 2007 och baseras på de kända rösttalen omedelbart före offentliggörandet. Om någon av dessa aktieägare väljer att avstå från denna rätt att utse en ledamot övergår rätten till den aktieägare som efter dessa aktieägare har det röstmässigt största aktieinnehavet.

Lämnar ledamot valberedningen innan dess arbete är slutfört skall ersättare utses av samme aktieägare som utsett den avgångne ledamoten eller, om denne aktieägare inte längre tillhör de tre röstmässigt största aktieägarna, av den nye aktieägare som tillhör denna grupp.

Om någon av de aktieägare som utsett ledamot till valberedningen avyttrar en väsentlig del av sina aktier i bolaget innan valberedningens uppdrag slutförts, skall den ledamot som aktieägaren utsett, om valberedningen så beslutar, avgå och ersättas av en ny ledamot som utses av den aktieägare som vid tidpunkten är den röstmässigt största aktieägare som ej redan är representerad i valberedningen.

Valberedningens ledamöter skall inte uppbära något arvode.

Valberedningen skall arbeta fram ett förslag till styrelse och därmed relaterade frågor att föreläggas årsstämman för beslut och fullgöra de uppgifter som följer av koden för bolagsstyrning.

K
DR Low

Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen i TradeDoubler

Styrelsen föreslår att nedanstående grundläggande principer för ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen fastställs. Med "bolagsledningen" avses utöver verkställande direktören medlemmarna i *Group Management Board*. Principerna skall tillämpas i de avtal som härfter ingås. De huvudsakliga nu gällande anställningsvillkoren för bolagsledningen redovisas i bolagets årsredovisning för 2005.

Ersättningar till bolagsledningen skall vara marknadsmässiga d.v.s. anpassade till de former och ersättningsnivåer som råder på de marknader där bolaget verkar. Grunderna för rörlig ersättning skall vara mätbara och till åtminstone en del verka koncernsammanhållande. Tillväxt och förbättringar av rörelseresultat skall premieras och det skall finnas en övre gräns för den rörliga ersättningens utfall.

Den totala ersättningen utgörs av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pensionspremier, personaloptioner samt villkor vid uppsägning och avgångsvederlag.

Fast lön: Den fasta lönen skall vara marknadsanpassad (med avseende på den geografiska marknad där den anställde är lokaliserad) och baseras på kompetens, ansvar och prestation.

Rörlig lön: Rörlig lön skall vara marknadsanpassad och premiera tillväxt, rörelseresultat och verka koncernsammanhållande. Utfallet för rörlig ersättning skall ha en övre gräns. Rörlig lön skall inte överstiga 50 % av den fasta lönen om inte särskilda skäl föreligger.

Pension: För ledande befattningshavare skall en marknadsmässig premiebestämd pensionsplan tillämpas. I verkställande direktörens fall avsätts 23 % av faktiskt totalt löneutfall (fast lön och rörlig lön) i pensionspremie.

Avgångsvederlag: En ömsesidig uppsägningstid om 3-6 månader skall tillämpas för bolagsledningen. Avgångsvederlag skall uppgå till maximalt 12 månaders fast lön om bolaget säger upp anställningen. Vid uppsägning från den anställdes sida skall något vederlag normalt inte utgå. Bolagsledningen kan åläggas ett konkurrensförbud under 6-24 månader från anställningens upphörande. Under den tid konkurrensförbud gäller bör, i den mån avgångsvederlag inte utbetalas, ersättning utgå. Avgångsvederlag och ersättning under tid då konkurrensförbud gäller skall vara förenade med avräkningsrätt för bolaget och skall inte vara pensionsgrundande.

Personaloptioner: Utöver rörlig lön, vilken i regel premierar tillväxt och lönsamhet inom ett räkenskapsår, skall enligt styrelsen finnas ett incitamentsprogram som ger bolagsledningen och övriga nyckelpersoner i bolaget del av långsiktig värdetillväxt i bolaget. Detta sker bäst genom att erbjuda anställda att förvärva aktier till ett i förväg fastställt pris genom ett personaloptionsprogram. För att dessa optioner skall vara lösbara krävs en förbättrad vinst per aktie i bolaget (se vidare i föreslaget Personaloptionsprogram).

T
200
OR

Övriga förmåner: Andra förmåner utöver ovanstående skall i förhållande till den totala ersättningen ha ett begränsat värde och motsvara vad som är normalt förekommande på respektive marknad.

Bolagsstämman har inte tidigare antagit principer för bolagsledningens anställningsvillkor.

Frågor om anställningsvillkor till verkställande direktören bereds av styrelsens ersättningsutskott och beslutas av styrelsen. Verkställande direktören beslutar om anställningsvillkor för övriga bolagsledningen efter samråd med styrelsens ersättningsutskott eller styrelsens ordförande.

[Handwritten signature]

Styrelsens fullständiga förslag till optionsprogram för anställda i TradeDoublers-koncernen

Styrelsen föreslår att bolagsstämman godkänner införandet av nedan beskrivna personaloptionsprogram.

Personaloptionerna är vederlagsfria och skall tilldelas anställda i TradeDoublers-koncernen samt personer som senare kan komma att anställas. Personaloptionerna berättigar innehavaren att förvärva en (1) aktie som utges av den som dotterbolaget Tradedoublers Sweden AB ("Dotterbolaget") anvisar. De är inte överlåtbara.

Dotterbolagets kapacitet att fullgöra leverans av aktier skall säkerställas dels genom emissioner av teckningsoptioner, riktade till dotterbolaget (se vidare nedan under "Beslut om bemyndigande till styrelsen att fatta beslut om teckningsoptioner med rätt till teckning av nya aktier"), dels genom att avtal ingås med en extern part som åtar sig att vid behov leverera aktier, antingen för Dotterbolagets räkning eller genom att ställa aktier till förfogande på annat sätt, exempelvis som lån.

Personaloptionerna kommer att tilldelas anställda i TradeDoublers-koncernen. En del kommer att reserveras för personer som senare kan komma att anställas. Huvuddelen av optionerna kommer att tilldelas nyckelpersoner i bolaget.

Personaloptionerna löper till och med 15 december 2010 med rätt att utnyttja optionsrätten för köp av aktier under perioderna 1-15 februari 2008, 1-15 februari 2009, 1-15 februari 2010 samt 1-15 december 2010.

Utnyttjande av personaloptionerna förutsätter dels att innehavaren vid tidpunkten för utnyttjandet fortfarande är anställd i koncernen, dels att av styrelsen uppsatt mål avseende den årliga tillväxten i resultat per aktie ("Earnings per Share") är uppfyllt för räkenskapsåren 2007, 2008 samt 2009. Resultatet per aktie skall öka med minst 10 procent per år under de angivna åren. Styrelsen har rätt att justera utfallet när detta inte är rättvisande, t.ex. på grund av intäkter och kostnader av engångskaraktär.

Om tillväxtmålet för resultatet per aktie avseende räkenskapsåret 2007 uppnås, innebär detta att en tredjedel av de tilldelade personaloptionerna kan utnyttjas för köp av aktier. Detsamma gäller för räkenskapsåren 2008 och 2009, då en tredjedel av optionerna kan utnyttjas under respektive år förutsatt att villkoren för utnyttjande är uppfyllda. Om personaloptionerna inte har kunnat utnyttjas p.g.a. att tillväxtmålet för ett specifikt år inte har uppnåtts, kan dessa utnyttjas senare om tillväxtmålet – uträknat per år över två eller tre år – då har uppnåtts. Personaloptioner som förblir outnyttjade p.g.a. ouppnådda tillväxtmål förfaller senast då resultat per aktie fastslagits för räkenskapsåret 2009. En anställd kan avstå från att utnyttja teckningsbara optioner ett visst år och spara dessa för teckning vid senare tillfälle.

Den kurs till vilken aktieteckning med utnyttjande av personaloptionerna kan ske skall motsvara ett belopp uppgående till 115 procent av den genomsnittliga volymvägda betalkursen för aktien i TradeDoublers AB (publ.), noterad på Stockholmsbörsen, för de första tio handelsdagarna efter styrelsens beslut om tilldelning av personaloptioner. Detta gäller vid varje tillfälle styrelsen beslutar om tilldelning av personaloptioner.

För verkställande direktören, som får högst tilldelning, uppgår tilldelningen till maximalt 100 000 optioner. För övriga skall tilldelning ske efter styrelsens närmare bestämmande. Det totala antalet

1
KAR
Mw

personaloptioner som kan komma att utges är högst 1 400 000 st. Lokala anpassningar skall kunna göras för att uppfylla särskilda regler eller beakta marknadsförutsättningar i olika länder.

Styrelsens motiv till ovanstående förslag är att den bedömer att ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos de anställda kan förväntas bidra till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen. Vidare förväntas förslaget höja de anställdas motivation och samhörighetskänsla med bolaget. Erbjudandet skall ses som en del av den ordinarie ersättningspolicyn.

Styrelsen bedömer därför att erbjudandet är fördelaktigt för bolaget och dess aktieägare.

Vid en positiv kursutveckling medför personaloptionsprogrammet kostnader i form av sociala avgifter. Dessa kostnader kommer att kostnadsföras löpande.

Enligt redovisningsstandarden IFRS 2 skall personaloptioner kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandetiden och redovisas direkt mot eget kapital. Baserat på antagandet att 15 procent av de personaloptioner som erbjuds inte kommer att intjänas, eller förfaller p.g.a. personalomsättning, samt en antagen aktiekurs om 150 kr vid tilldelningstillfället beräknas den redovisade IFRS 2-kostnaden för personaloptionerna uppgå till totalt ca 42 miljoner kronor under perioden 2006-2010. Kostnaden omprövas kontinuerligt under personaloptionernas löptid.

Beslut om bemyndigande till styrelsen att fatta beslut om emission av teckningsoptioner med rätt till teckning av nya aktier

För att kunna genomföra personaloptionsprogrammet föreslås styrelsen för TradeDoubler AB (publ.), 556575-7423, ("Bolaget") få bolagsstämans bemyndigande att vid ett eller flera tillfällen fatta beslut om emission av sammanlagt högst 1 400 000 teckningsoptioner, som vardera berättigar till teckning av en (1) aktie. Bemyndigandet gäller längst till nästa bolagsstämma och skall även innefatta rätt att fatta beslut om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt. Skälet till avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera det beskrivna incitamentsprogrammet.

Bemyndigandet föreslås innefatta emission av teckningsoptioner med nedan angivna villkor:

Teckningskurs

Den kurs till vilken aktieteckning med utnyttjande av teckningsoptionerna kan ske skall motsvara ett belopp uppgående till 115 procent av den genomsnittliga volymvägda betalkursen för aktien i TradeDoubler AB (publ.), noterad på Stockholmsbörsen, för de första tio handelsdagarna efter styrelsens beslut om emission av teckningsoptioner. Teckning skall dock i inget fall kunna ske till en kurs som understiger kvotvärdet per aktie.

Teckningsberättigad samt vidareöverlåtelse

Teckningsberättigad skall, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, vara det helägda dotterbolaget Tradedoubler Sweden AB ("Dotterbolaget"), 556592-4007, som har rätt att förvärva teckningsoptionerna vederlagsfritt. Dotterbolaget skall, efter teckning, förfoga över teckningsoptionsrätterna för att infria de åtaganden som följer av det föreslagna personaloptionsprogrammet. Överlåtelse kan därvid ske utan vederlag.

Rätt att teckna nya aktier

Innehavaren av optionsrätter skall äga rätt att under tiden den 1 februari 2008 – den 31 december 2010 för en optionsrätt teckna en ny aktie med ett kvotvärde om 0,40 kr i Tradedoubler AB (publ.) till en



teckningskurs motsvarande ett belopp uppgående till 115 procent av den genomsnittliga volymvägda betalkursen för aktie i Bolaget på Stockholmsbörsen under en period om tio handelsdagar efter respektive styrelsebeslut om emission av teckningsoptioner.

Vinstutdelning

Aktie som utgivits efter teckning skall medföra rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att aktien upptagits i aktieboken genom registrering hos VPC.

Villkoren skall i övrigt i huvudsak överensstämma med vad som anges i bilaga 1.

Vid fullt utnyttjande av optionsrätterna ökar aktiekapitalet med 560 000 kronor, dock med förbehåll för den höjning som kan föranledas av att omräkning av optionsvillkoren kan komma att ske till följd av emissioner m.m.

Det föreslagna personaloptionsprogrammet medför en utspädningseffekt om cirka 4,9 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget. Den totala utspädningen uppgår, med hänsyn till tidigare utgivna och utestående teckningsoptioner, till ca 8,8 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget.

Majoritetskrav

Förslaget förutsätter för giltigt beslut biträde av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

TILLÄGGSINFORMATION

1. Incitamentsprogram

Bolaget har sedan tidigare utestående optionsprogram. Serie 2002/2007 (20 335 optioner till teckningskurs 8,83 kronor) samt 2004/2007 (188 628 optioner till teckningskurs 12,50 kronor) vilka totalt berättigar till teckning av 1 253 772 aktier. De nuvarande optionsprogrammen omfattar 45 anställda av totalt ca 290. Värdebaserade incitamentsprogram utgör en integrerad del av bolagets ersättningspolicy.

2. Påverkan på nyckeltal

Bolagets vinst per aktie påverkas inte så länge nuvärdet av optionsrättens lösenpris överstiger aktuell börskurs vid tidpunkten för utställandet.

Vid full teckning av optionerna och vid en antagen teckningskurs om 115 procent av 150 kr, vilket innebär 172 kronor, kommer Bolaget att tillföras en emissionslikvid motsvarande 240 800 000 kronor.

3. Beredningsprocessen

Styrelsen samt dess ersättningsutskott har under våren 2006 förberett förslaget till personaloptionsprogram tillsammans med externa finansiella och juridiska rådgivare. Förslaget har behandlats på styrelsemöten den 21 april 2006.

3 ER
Kow